

**УТВЕРЖДЕН**  
приказом Директора  
НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН  
от 12 ноября 2021 г. « 12-п  
(в редакции приказа НИЦ «НиР БСМ»  
УрО РАН 30.06.2022 г. № 09-п)

**ПЛАН**  
**мероприятий по противодействию коррупции**  
в федеральном государственном бюджетном учреждении науки  
Научно – инженерном центре «Надежность и ресурс больших систем и машин»  
Уральского отделения Российской академии наук  
(НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН)  
на 2021 – 2024 гг.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организации, созданных для выполнения задач, поставленных перед НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
1.1	Оповещение работников, замещающих отдельные должности в организации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно до 1 февраля	Старший инспектор отдела кадров Пономарева Ф.В.	Своевременное исполнение работниками организации обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками, замещающих отдельные должности в рамках декларационных кампаний с информированием руководителя организации о ходе декларационной	Ежегодно до 15 апреля	Старший инспектор отдела кадров Пономарева Ф.В.	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах

	кампании в целях повышения исполнительской дисциплины			
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками на официальном сайте организации	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Старший инспектор отдела кадров Пономарева Ф.В.	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН (далее соответственно – Центр)
1.4	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее соответственно - Комиссия)	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Директор Полуян Л.В.	Обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных законодательством Российской Федерации
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН своих функций	Ежегодно, декабрь	Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подраздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Ежегодно январь, июнь	Старший инспектор отдела кадров Пономарева Ф.В.	Поддержание подраздела официального сайта НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам

2.3	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН принимаемых в Центре мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Ежегодно декабрь	Директор Полуян Л.В.	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Центре
2.4	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Постоянно.	Комиссии	Повышение грамотности работников в области антикоррупционного законодательства
<b>III. Взаимодействие НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН с гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН</b>				
3.1	Рассмотрение на заседаниях Комиссии планов НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Ежегодно декабрь	Директор Полуян Л.В., комиссия	Протокол заседания Комиссии. Открытость при обсуждении принимаемых Центром мер по вопросам противодействия коррупции
3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Центра отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Ежегодно декабрь	Старший инспектор отдела кадров Пономарева Ф.В.	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Центре
3.3	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере науки	Постоянно в течение 2021-2024 гг. (по мере поступления заявлений и обращений)	Комиссии	Проверка информации о фактах проявления коррупции в организации, выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности организации.
<b>IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>				
4.1	Участие научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях» (подпункт «б» пункта 36 Плана)	До 30 ноября 2024 г.	Директор Полуян Л.В.	Обеспечение формирования у работников организации нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества

4.2	Участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт «а» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Ежегодно до 1 декабря	Директор Полуян Л.В.	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.3	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт «б» пункта 39 Плана), подготовка доклада о реализации указанного участия	Ежегодно до 30 декабря	Директор Полуян Л.В., Старший инспектор отдела кадров Пономарева Ф.В.	Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства
<b>V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Центра по профилактике коррупционных и иных правонарушений НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН</b>				
5.1	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников, представляемых в Центр при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Ежегодно, декабрь	Старший инспектор отдела кадров Пономарева Ф.В.	Доклад о выявленных фактах неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.2	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых Центре	Ежегодно, декабрь	Комиссия	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности в Центре
5.3	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, должностных инструкций работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Старший инспектор отдела кадров Пономарева Ф.В.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

	родственников и свойственников в целях выявления возможного конфликта интересов			
5.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Заместитель директора по общим вопросам Гурьев Е.С.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у гражданских служащих и работников.
5.5	Обеспечение возможности оперативного представления работниками информации о фактах коррупции или нарушениях работниками требований к должностному поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Директор Полуян Л.В.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее

Принято на Ученом совете НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН, протокол № 03 от 21 июня 2022 года.

Заместитель директора по общим вопросам

Е.С. Гурьев

Главный бухгалтер

И.В. Биканова

