

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ**  
**НАУЧНО-ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР**  
**«НАДЕЖНОСТЬ И РЕСУРС БОЛЬШИХ СИСТЕМ И МАШИН»**  
**УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

**П Р И К А З**

от 20 ноября 2024 г.

№ 31-п

г. Екатеринбург

По основной деятельности:  
**Об утверждении Стандартов и процедуры  
антикоррупционного поведения  
работников организации**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях противодействия коррупции, а также осуществления мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы» Федерального государственного бюджетного учреждения науки Научно-инженерного центра «Надежность и ресурс больших систем и машин» Уральского отделения Российской академии наук (приложение).

2. Назначить ответственным за размещение информации по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сети интернет, младшего научного сотрудника Чикир Марию Васильевну.

3. Старшему инспектору отдела кадров Пономаревой Ф.В. довести «Стандарт антикоррупционного поведения» до работников организации под роспись.

4. Стандарт антикоррупционного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Научно-инженерного центра «Надежность и ресурс больших систем и машин» Уральского отделения Российской академии наук, утвержденного приказом НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН от 09 декабря 2016 г. № 24-п считать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора

А.В. Бушинская

С приказом ознакомлен (а):

Ф.В. Пономарева

М.В. Чикир

**Приложение**  
к приказу Федерального  
государственного бюджетного  
учреждения науки  
Научно-инженерного центра  
«Надежность и ресурс больших  
систем и машин» Уральского  
отделения Российской академии наук

от 20 ноября 2024 г. № 31-п

**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,**  
**направленные на обеспечение добросовестной работы работников**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения науки**  
**Научно-инженерного центра**  
**«Надежность и ресурс больших систем и машин»**  
**Уральского отделения Российской академии наук**  
**(НИЦ «НиР БСМ» УрО РАН)**

г. Екатеринбург, 2024 г.

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Научно-инженерном центре «Надежность и ресурс больших систем и машин» Уральского отделения науки (далее – Центр) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## **I. Основные стандарты**

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

выявление и последующее устранение причин коррупции;

выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;

минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;

соответствие антикоррупционной деятельности Центра законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;

личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;

вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции; эффективность антикоррупционных процедур;

ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;

непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

## **II. Основные процедуры**

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Центра, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Центра и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает: разработку и принятие антикоррупционной политики Центра;

разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников; регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

оценку коррупционных рисков;

выявление и урегулирование конфликта интересов;

планирование антикоррупционной деятельности Центра;

введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

консультирование и обучение работников Центра; внутренний контроль и аудит;

принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Центра, стандартной антикоррупционной оговорки;

взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.